

## Objectifs de la formation

- A l'issue de la formation vous serez capable :
- ✓ De connaître les moteurs et les facteurs de motivation
  - ✓ De mesurer le niveau de motivation de chaque collaborateur
  - ✓ De dérouler 3 types d'entretiens liés à la motivation
  - ✓ D'utiliser les leviers pour développer la motivation
  - ✓ De développer la cohésion au sein de votre équipe

## Public et prérequis

- ✓ Managers en poste
- ✓ Prérequis: avoir une expérience de management d'au moins un an

## Moyens pédagogiques

- ✓ Diaporama, vidéos, tests, jeux, quizz, échanges, mises en situation
- ✓ Remise de fascicules

## Suivi / évaluation résultats

- ✓ Questionnaire d'évaluation à chaud
- ✓ Questionnaire d'évaluation à froid
- ✓ Evaluation des acquis: QCM, tests, études de cas, jeux de rôles
- ✓ Attestation de formation individualisée

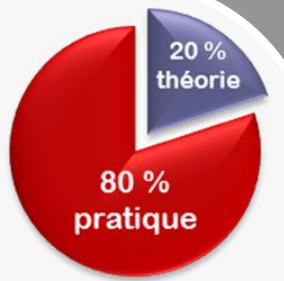
## Date et lieu

- ✓ Nous contacter

# Motiver et impliquer ses collaborateurs

7h00

## Programme



### 1. Les mécanismes de la motivation

- Motivation et valeurs sociales
- Les 3 moteurs de la motivation
- Agir sur 3 facteurs de motivation

### 2. Les niveaux d'engagement

- Le cycle de vie du collaborateur
- Les symptômes de la démotivation
- Cartographier son équipe sur l'échelle de l'engagement

### 3. Impliquer ses collaborateurs

- 12 leviers pour générer l'engagement

### 4. Les entretiens individuels

- L'entretien d'encouragement
- L'entretien de félicitation
- L'entretien de motivation

### 5. Développer la cohésion d'équipe

- Les actions à mettre en place



[www.tremplin-performances.com](http://www.tremplin-performances.com)

Plus haut dans la compétence

[contact@tremplin-performances.com](mailto:contact@tremplin-performances.com)

525 010 161 RCS Reims

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 21 51 01524 51 auprès du préfet de Champagne Ardenne