

Objectifs de la formation

A l'issue de la formation vous serez capable de:

- ✓ Préparer efficacement l'entretien
- ✓ De créer un outil d'évaluation pour comparer les candidats au profil idéal
- ✓ De structurer un entretien de recrutement
- ✓ D'enrichir votre questionnement pour pousser l'investigation
- ✓ D'évaluer le véritable niveau de motivation et de compétences du candidat

Public et prérequis

- ✓ Managers, responsables, RH / toute personne amenée à réaliser des entretiens de recrutement
- ✓ Pas de prérequis

Moyens pédagogiques

- ✓ Diaporama, vidéos, tests, jeux, quizz, échanges, mises en situation
- ✓ Remise de fascicules

Suivi / évaluation résultats

- ✓ Questionnaire d'évaluation à chaud
- ✓ Questionnaire d'évaluation à froid
- ✓ Evaluation des acquis: QCM, tests, études de cas, jeux de rôles
- ✓ Attestation de formation individualisée

Date et lieu

- ✓ Nous contacter

Recruter avec efficacité: l'entretien de recrutement

07h00

Programme

1. Comprendre le contexte

- Les raisons du turn-over
- Les leviers pour fidéliser les collaborateurs
- Les phases du process de recrutement
- Les 8 objectifs-clés de l'entretien de recrutement

2. Se préparer

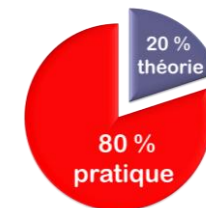
- Créer un outil d'évaluation en phase avec les attentes et les valeurs de l'entreprise
- 50 questions pour découvrir et évaluer les candidats

3. Dérouler les 8 étapes de l'entretien

- La logique chronologique
- Structure et techniques sur chaque étape

4. L'après entretien

- Comparer pour faire le bon choix
- Vérifier pour limiter les risques
- Préparer le second entretien



www.tremplin-performances.com

Plus haut dans la compétence

contact@tremplin-performances.com

525 010 161 RCS Reims Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 21 51 01524 51 auprès du préfet de Champagne Ardenne